



# REZOLUȚIA COMITETULUI AFACERI EUROPENE

Modalități de combatere a violenței de gen și a  
violenței domestice la nivel european.



Forumul Studenților Români de Pretutindeni  
16-21 August 2023



# ABSTRACT

Membrii Comitetului Afaceri Europene din cadrul Forumului Studenților Români de Pretutindeni, care s-a întrunit la București în perioada 16-21 August 2023, au dezbătut asupra modalităților de combatere a violenței de gen și a violenței domestice la nivel european. În cadrul dezbaterilor din cadrul comitetului, am evidențiat necesitatea creșterii gradului de conștientizare și informare a societății civile, implicarea structurilor instituționale și nevoia de convergență a standardelor prevăzute la nivel european.

În acest sens, s-au discutat soluții pentru combaterea violenței de gen atât în mediul privat, cât și în cel public, facilitarea colaborării între sistemul de asistență socială și sistemul de educație, combaterea discursului instigator la ură și responsabilizarea instituțiilor publice. Membrii comitetului au conturat aceste soluții într-o rezoluție - redactată concis și transparent - cu scopul dezvoltării sociale, administrative și economice.

Această rezoluție are ca temelie dorința de atingere a tuturor obiectivelor reglementate prin Convenția de la Istanbul în toate țările europene alături de obiectivul de dezvoltare durabilă 5 „Egalitate de gen”, prevăzut în Agenda 2030. Subtemele abordate sunt organizate pe cinci planuri: domeniul Instituțional, domeniul Infrastructurii, domeniul Economic, domeniul Social și domeniul Educațional. În rezoluția comitetului sunt incluse, astfel, propuneri pentru sporirea gradului de conștientizare a acestui fenomen și crearea unui cadru suport pentru victime. S-au propus implementarea programelor educaționale pentru instruirea societății civile, dezvoltarea unor hub-uri pentru sprijinirea și reiterarea victimelor și proiecte ce vizează implicarea și consultarea publicului. Aceste soluții au fost redactate de către comitet în ideea unei noi perspective și unor noi atitudini atât la nivel național, cât și european.

În cadrul Comitetului de Afaceri Europene, s-a centrat atenția pe aspecte de o importanță majoră pentru societatea actuală. Dezbaterile noastre au avut ca scop prezentarea și soluționarea unor chestiuni esențiale pentru o societate modernă, punând accentul pe drepturile femeii, egalitatea de șanse și combaterea discriminării pe orice criteriu. Punctele de interes de la care am pornit au fost egalitatea de gen, combaterea violenței de orice tip și dezvoltarea unor politici naționale și europene.



# DESCRIEREA SUBTEMELOR

1. Domeniul instituțional implică colaborarea între instituțiile statului, instituțiile europene, statele membre și organizațiile relevante pentru a asigura implementarea eficientă a măsurilor de protecție, prevenție și susținere a victimelor. Scopul este de a crea un cadru coerent și eficace pentru abordarea acestei probleme sensibile atât în România cât și în întreaga Uniune Europeană.
2. Domeniul economic se concentrează pe analiza impactului economic al formelor de violență atât în plan rural cât și urban dar și dezvoltarea strategiilor pentru a le contracara. Această arie implică identificarea modului în care violența de gen și cea domestică pot afecta independența financiară, accesul la resurse economice și dezvoltarea profesională a victimelor. Scopul acestei tematici este să dezvolte soluții și politici care să protejeze și să sprijine victimele în mediul lor economic, promovând independența și recuperarea lor financiară.
3. Domeniul infrastructurii se axează pe dezvoltarea și consolidarea infrastructurii dedicate protecției și sprijinirii victimelor. Acest domeniu implică crearea de hub-uri specifice ca locuri sigure pentru adăpostirea victimelor, oferind suport material, consiliere și asistență. Scopul este să asigure persoanelor lezate resursele necesare pentru a scăpa din situații periculoase și a începe procesul de recuperare, contribuind astfel la reducerea impactului violenței de gen și domestice.
4. Domeniul social se concentrează pe oferirea de sprijin, asistență și protecție pentru victimele violenței de gen, informând totodată publicul de acest fenomen și căutând să îl sensibilizeze. Rolul semnificativ este să abordeze această tematică și să crească nivelul de conștientizare la nivel societal.
5. Domeniul educațional este axat pe dezvoltarea și informarea indivizilor de toate vârstele, propunându-și să prevină violența de gen prin includerea de campanii de informare și învățare asupra acestui subiect.

Este esențială înțelegerea că gesturile și comportamentul manifestat pot furniza informații relevante pentru identificarea potențialelor situații de abuz.

Conform direcției adoptate de Ministerul Educației, care susține implicarea părinților sau reprezentanților legali în procesul educațional, se recomandă ca orice semn sau indiciu de abuz, indiferent de gravitate, să fie comunicat și investigat în mod obligatoriu pentru beneficiarii educației în învățământul preuniversitar. Aceasta poate contribui la crearea unui mediu școlar sigur și protector.



---

# PROPUNERI ȘI SOLUȚII

## I. Domeniul instituțional

### 1. Inițierea unui congres intitulat “Balkan summit on sexual assault and consent”

Luând în considerare nevoia de convergență la nivel european a standardelor pentru combaterea și prevenirea hărțuirii sexuale din cadrul Strategiei privind egalitatea de gen pentru perioada 2020-2025”;

Urmând modelul funcțional de lucru al proiectului “Global Summit to end sexual violence” al Organizației Națiunilor Unite,

Ținând cont de recomandările sesiunii plenare a ONU privind stadiul actual al măsurilor pentru sprijinirea victimelor hărțuirii sexuale “International cooperation for access to justice, remedies and assistance for survivors of sexual violence”,

Privind inițiativele civice de simulare a instrumentelor și instituțiilor de conducere a statelor membre,

Sugerăm organizarea simpozionului “Balkan summit on sexual assault and consent” destinat reprezentanților palierului politic și celui administrativ ale statelor membre din regiunea Balcanilor de Vest cu scopul elaborării unei rezoluții pentru cooperarea la nivel regional, internațional și european în combaterea strategică a violenței sexuale.

Recomandăm simularea programului antemenționat la nivelul organizațiilor de tineret legal înființate pentru asigurarea contribuției generațiilor tinere principal vizate de respectivele măsuri.

Încurajăm implementarea de măsuri și inițiative pentru recunoașterea și premiarea activităților extracurriculare din cadrul procesului educațional cu scopul de a încuraja cetățenia activă, măsuri precum bursele de voluntariat.

### 2. Instrumente de semnalare a violenței de gen manifestată de către funcționari publici

Propunem să integrăm o secțiune separată pe website-urile instituțiilor publice în cadrul căreia să fie posibilă completarea unui formular în vederea semnalării comportamentelor neadecvate mai sus menționat în parteneriat cu Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării. Această secțiune va include mai multiple câmpuri de completat, precum cele opționale care cuprind numele și prenumele celui care formulează cererea, dar și cele obligatorii care să conțină numele și



prenumele angajatului care a prezentat atitudinea precară, descrierea situației, cât și data incidentului. Precum am menționat anterior, acest formular poate fi transmis anonim sau semnat. Adicional, propunem această recomandare și în mediul privat în vederea menținerii unei bune conduite.

### **3. Crearea de spot-uri de informare**

Recomandăm Consiliului Național al Audiovizualului adoptarea unei decizii privind adoptarea spoturilor cu rol de informare ce definesc pedepsele aferente săvârșirii infracțiunilor de violență de orice tip și suportul național de raportare. Acestea să se desfășoare în intervalul orar 18-22, zilnic prin canalele de comunicare: televiziune și posturi de radio. Mesajul transmis va începe cu prezentarea agresiunii și pedepsei corespunzătoare potrivit Codului Penal cu precădere:

- Art. 191 Lovirea sau alte violențe- 1 luna - 3 ani
- Art. 192 Vătămarea corporală - 2 - 10 ani
- Art. 195 Relele tratamente aplicate minorului - 3 - 7 ani
- Art. 197 Violența în familie- maximul special al pedepsei prevăzute de lege se majorează cu o pătrime
- Art. 206 Hărțuirea - 3-6 luni
- Art. 216 Violul - 3 -12 ani
- Art. 217 Agresiunea sexuală - 2 -10
- Art. 223 Hărțuirea sexuală - 3 luni -1 an sau amendă

În continuarea spot-ului, se recomandă a fi menționat: „ Dacă sunteți victimele violenței domestice puteți apela la numărul unic național gratuit 0800 500 333, un serviciu specializat, accesibil printr-un call center deschis 24 de ore din 24”.

### **4. Controale pentru evaluarea condițiilor de creșterea a copilului în familiile cu antecedente**

În vederea asigurării siguranței minorului în cadrul famililor cu antecedente, Propunem controale neplanificate, efectuate cu consimțământul membrilor familiei majori de către agenții, serviciilor de asistență socială, astfel încât interacțiunea cu minorul să aibă loc. Pentru a putea identifica aceste cazuri, vom lua în considerare următoarea noțiune pentru familiile cu antecedente: familie în care au existat rapoarte sau investigații legate de abuzul sau neglijarea copiilor în trecut. De asemenea, definim controlul neplanificat cu consimțământ ca vizitele de evaluare efectuate de autoritățile competente fără notificare prealabilă, respectând însă dreptul la viața privată, cât și neviolarea de domiciliu.

---



Având în vedere caracterul preventiv al anchetei,  
Sugerăm luarea în considerare a următoarelor criterii de evaluare: semnele de bază pentru identificarea violenței domestice la domiciliu sau orice tip de abuz mai sus menționate,

în funcție de gravitatea antecedentelor fiecărei familii, asistenții sociali vor fi selectați la nivel local, regional, dar și național de către DGASPC. Această acțiune are ca scop principal protejarea minorului și sprijinirea acestuia în situații nefavorabile dezvoltării sale fizice și psihice. Adicional, confidențialitatea este asigurată de asistenții sociali.

În urma fiecărui control, se va efectua o evaluare a rezultatelor pentru a determina că nu există riscuri pentru dezvoltarea sa fizică, psihică, socială și emoțională. În cazul în care se constată probleme grave de abuz sau neglijare, se vor lua măsuri legale corespunzătoare pentru protecția copiilor.

#### **5. Consiliu de tineret consultativ al Consiliul Național al Audiovizualului – CNA**

Recunoscând rolul esențial pe care mijloacele de transmitere a informației îl au în modelarea opiniei publice și în promovarea valorilor fundamentale precum drepturile femeii, egalitatea de șanse și combaterea discriminării pe orice criteriu,

Propunem înființarea unui Consiliu de tineret cu rol consultativ alături de Consiliul Național al Audiovizualului, stabilind un canal permanent de comunicare între societatea civilă și autoritatea competentă de reglementare a mijloacelor de transmitere a informației către publicul larg, cu următoarele caracteristici:

- a) Consiliul se va întâlni trimestrial în ședințe ordinare și după caz în ședințe extraordinară;
- b) În componența acestuia poate adera orice organizație reprezentativă de tineret legal înființată.

#### **6. Sporirea numărului de consultări publice**

Respectând angajamentul față de democrație, transparență și guvernare participativă,

Sugerăm sporirea numărului de consultări publice între societatea civilă și Comisia de Egalitate de Șanse pentru femei și bărbați din cadrul Parlamentului României.

---



## **II. Domeniul economic**

### **7. Introducerea postului de Responsabil de echitate, diversitate și incluziune la locul de muncă**

Propunem ca instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, cu un număr de peste 50 de angajați, precum și companiile private cu un număr de peste 50 de angajați să aibă posibilitatea să identifice un angajat cărui să îi repartizeze, prin fișa postului, atribuții în domeniul echității, diversității și incluziunii de gen și cultură în limita bugetului existent pentru cheltuieli salariale în cadrul organizațiilor publicilor și private pentru a facilita procesul de creare a unui mediu mai divers, incluziv și echitabil, având următoarele atribuții:

- a) Elaborarea și actualizarea politicilor și ghidurilor interne de combatere a discriminării și promovare a diversității în instituție;
- b) Formarea personalului prin organizarea de programe de formare și conștientizare pentru angajați, pentru a-i educa cu privire la conceptele de discriminare, prejudecăți și promovarea unei culturi de incluziune;
- c) Monitorizarea și raportarea periodică a implementării politicilor de combatere a discriminării;
- d) Furnizarea de sprijin și orientare victimelor de discriminare și luarea măsurilor adecvate pentru soluționarea cazurilor în concordanță cu prevederile privind Sănătatea și Securitatea Muncii;
- e) Promovarea unei culturi incluzive la locul de muncă prin dezvoltarea și promovarea de inițiative care să încurajeze o cultură de incluziune, respect și diversitate în rândul personalului.
- f) Colaborarea cu agenți externi, organizații neguvernamentale și alte instituții pentru schimbul de bune practici și abordări în combaterea discriminării.

### **8. Formarea și responsabilizarea angajaților privind violența de gen**

Propunem completarea legii nr. 319 din 14 iulie 2006, Capitolul II, art. 5, subpunctul f) astfel:

---



#### **Forma actuală**

f) eveniment - accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoană dată dispărută sau accidentul de traseu ori de circulație, în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum și cazul susceptibil de boală profesională sau legată de profesiune;

#### **Forma propusă**

f) eveniment - accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoană dată dispărută sau accidentul de traseu ori de circulație, manifestări extreme ale violenței de gen sau discriminării de orice formă în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum și cazul susceptibil de boală profesională sau legată de profesiune;

### **9. Promovarea complementarității parității de gen**

Ținând de faptul că promovarea relației complementare de gen poate ajuta la combaterea stereotipurilor de gen și la crearea unui mediu în care fiecare membru al unei organizații se simte valorizat pentru contribuția sa unică, astfel prin formarea și educația adecvată, se pot dezvolta abilități specifice de comunicare și gestionare a situațiilor tensionate, indiferent de genul membrilor,

Exemplificând, abordarea relației complementare de gen în cadrul organelor de lege și ordine poate reprezenta o cale inovatoare și eficientă pentru a promova tratamentul egal și pentru a construi o echipă diversă și coezivă. Prin recunoașterea calităților și abilităților unice ale fiecărui gen și prin promovarea unei culturi de respect și colaborare, putem contribui la o aplicare a legii mai eficientă și mai sensibilă la nevoile comunității pe care o servim,

**Notăm** importanța marjelor progresive de paritate de gen și a distribuirii de atribuții în funcție de aptitudinile și afinitățile specifice fiecărui gen în parte, astfel încât diversitatea de gen în cadrul organizațiilor publice și private să poate dezvolta relații de complementaritate;





## **10. Realizarea și utilizarea de date statistice referitoare la paritatea de gen pentru consolidarea accesibilității serviciilor sociale și conturarea nevoilor beneficiarilor**

Notând cu regret lipsa de module de accesibilitate web a produselor și serviciilor sociale pentru persoanele cu handicap și pentru persoanele în vârstă a platformelor dedicate serviciilor de natură socială asemeni Hărții Serviciilor Sociale din România,

Luând în considerare lipsa considerabilă a statisticilor relevante privind echitatea de gen în spațiul public și privat,

Luând în considerare raportul statistic intitulat “Situția femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală” realizat de Agenția Națională de Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați,

- 1. Solicităm** colaborarea interinstituțională în vederea concretizării și mobilizării măsurilor de creștere a diversității de gen la locul de muncă prin realizarea unui cadru statistic asupra datelor demografice relevante studiilor de echitate de gen precum raportul de gen pe categorii de vârstă corelat cu prezența și nivelul de competențe digitale, lingvistice și de specialitate după caz.
- 2. Reamintim** nevoia unor apeluri publice pentru a spori accesibilitatea web a produselor și serviciilor sociale.
- 3. Promovăm** alăturarea serviciilor sociale publice și private platformei European Social Network în vederea facilitării dezvoltării acestora.

## **11. Crearea hub-urilor de sprijinire și consolidarea proiectului Venus**

Luând în considerare situația actuală a nivelului de protecție oferit victimelor abuzurilor și discriminărilor de gen, precum și existența proiectului Venus dedicat victimelor violenței domestice,

Propunem implementarea de spații sociale, popularizate drept “social hub-uri” accesibile gratuit și implementate în regim prioritar la nivel internațional, național, regional și local pentru centralizarea și facilitarea dezvoltării serviciilor sociale publice și private în cadrul societății civile, având în vedere următoarele mențiuni:



- 1.Scopul și obiectivul principal al acestor spații este de a constitui infrastructural o formă de acces a societății civile la servicii și activități sociale;
- 2.Accesibilitatea spațiilor are să iasă în evidență prin facilitarea categoriilor de persoane defavorizate;
- 3.Accentul trebuie pus pe asigurarea de personal calificat în gestionarea crizelor și violenței domestice în administrarea și gestionarea acestor facilități;
- 4.Recomandăm o atitudine deschisă și incluzivă cu privire la spații și facilități special amenajate pentru comunități de oameni;
- 5.Subliniem rolul și importanța unui punct social în facilitarea procesului de conștientizare prin informare;
- 6.Încurajăm colaborarea cu organizațiile de combatere a violenței domestice din domeniul privat cu scopul de a facilita prestarea de servicii sociale;
- 7.Amintim capacitatea de recondiționare sau restructurare a infrastructurii deja existente sau neutilizate pe deplin, respectiv școli, centre culturale, sedii de asistență, etc. în spații sociale disponibile publicului.

#### **IV. Domeniul social**

##### **12. Reintegrare pe piața muncii și asistență maternală**

Propunem desfășurarea unui Forum la nivel european destinat mamelor, care să faciliteze dialogul dintre acestea și autoritățile competente care ar putea deservi nevoilor maternale. De asemenea se va urmări prin intermediul acestuia reintegrarea acestei categorii pe piața muncii.

Procesul va intra în componența European Institute for Gender Equality și sugerăm ca acesta să aibă loc anual. Totodată se asigură reprezentarea într-un procent egal a fiecărei țări membre a Uniunii Europene.

Finalitatea Forumului constă în crearea unui pachet care să servească nevoilor semnalate de acestea.

##### **13. Introducerea punctului privind violența la recensământ**

Luând în considerare faptul că în anul 2016 Convenția de la Istanbul a fost ratificată, iar unul dintre obiectivele sale (3) reprezintă sprijinirea serviciilor specializate în domeniul prevenirii și combaterii violenței este necesară o actualizare a datelor referitoare la cetățenii care ar putea să reprezinte potențiale victime,

---



**1. Propunem** includerea în recensămintele noastre naționale și internaționale informații referitoare la experiențele indivizilor cu privire la violență. Prin introducerea acestui punct privind violența în cadrul recensămintelor, ne asumăm angajamentul de a obține date solide și reprezentative, care să ne ghideze politicile și acțiunile viitoare în vederea prevenirii și combaterii violenței în toate formele ei. În același timp, recunoaștem necesitatea protejării confidențialității și a intimității participanților, astfel încât informațiile colectate să fie tratate cu maximă responsabilitate și respect pentru demnitatea umană.

**Propunem completarea Anexei nr. 3 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2020** privind organizarea și desfășurarea recensământului populației și locuințelor din România în anul 2021 emis de Parlamentul României

a. Completarea listei variabilelor de recensământ al populației și locuințelor 2021, adăugarea unui punct 6. Secțiune pentru Recenzarea Siguranței și Securității Sociale a următorului aspect legat de supunerea persoanei la agresiunii sau violență de orice tip: ce tip de agresiune, perioada, locul, făptașul, dacă acesta a reprezentat un membru al familiei sau nu, a fost făcută sau nu o sesizare a autorităților competente

b. Modificarea mai sus menționată contribuie la realizarea unei statistici pentru o conștientizare a numărului victimelor, agresiunile la care au fost supuse, distribuirea demografică în strânsă legătură cu obiectivul de dezvoltare durabilă nr.16.1 „Reducerea semnificativă a tuturor formelor de violență și a ratei deceselor asociate acestora, pretutindeni” din „Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă”.

#### **14. Centralizarea liniilor de asistență socială**

Având în vedere anunțul Comisiei Europene din noiembrie 2022,

**Propunem** centralizarea liniilor de asistență socială pentru violența de gen într-o singură linie de asistență națională accesibilă non-stop (**116016**), număr unic propus de directiva UE cu următoarele mențiuni:

1. Linia telefonică va opera în toate limbile statelor membre din Uniunea Europeană.
2. Numărul de asistență dispune de disponibilitate 24/7.
3. Linia telefonică în limba română este împărțită în sublinii, fiecare adresând un tip de abuz (violență fizică, violență verbală, violență psihologică, violență economică, violența sexuală, socială, violența cibernetică).
4. Linia telefonică în limba română nu va fi robotizată, ci administrată de personal specializat.
5. Persoanele care apelează la numărul de asistență socială 0800 500 333 vor fi instant redirecționate la noul număr unic de asistență socială 116016 privind violența de gen și domestică.



## **V. Domeniul educational**

### **15. Includerea de noțiuni privind combaterea discriminării și violenței de gen în cadrul modului psihopedagogic**

În vederea perfecționării profesorilor din ciclul preuniversitar, Propunem introducerea de cursuri suplimentare de formare în cadrul modulului psihopedagogic, precum și diferite workshopuri acreditate, susținute de psihologi, cu scopul de a fi competenți să depisteze și să raporteze cazurile de abuzuri suferite de către beneficiarii educației.

1. Cursurile ar trebui să cuprindă noțiuni referitoare la egalitatea de gen, infracțiunile din Codul Penal privind hărțuirea, violul și violența de orice tip, dar și protecția copilului.
2. Profesorii pot facilita procesul de a descoperi și a raporta abuzurile de orice tip.
3. Un avantaj considerabil al acestei propuneri îl reprezintă costurile reduse care sunt necesare, deoarece modulul psihopedagogic este deja implementat și obligatoriu pentru profesori, iar formatorii din cadrul modulului sunt specialiști în științe comportamentale.

### **16. Responsabilizarea cadrelor didactice pentru semnalarea semnelor de abuz**

Luând în considerare faptul că în anul 2016 Convenția de la Istanbul a fost ratificată, iar unul dintre obiectivele sale reprezintă sprijinirea serviciilor specializate în domeniul prevenirii și combaterii violenței dorim să subliniem rolul cadrului didactic este de a oferi atât sprijin educațional și/profesional cât și de natură psihologică,

Ținând cont de faptul că responsabilizarea cadrului didactic se află în strânsă legătură cu obiectivul de dezvoltare durabilă nr. 16.2 „Stoparea abuzului, exploatării, traficului și a tuturor formelor de violență și torturii copiilor” din „Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă”,

**Propunem** modificarea și completarea punctului 5 “Managementul clasei de elevi” fișei cadru a postului de cadru didactic în învățământul preuniversitar, anexa 2 a ordinului nr. 4247/2020 pentru modificarea și completarea Metodologiei de evaluare anuală a activității personalului didactic și didactic auxiliar prin adăugarea unui subpunct 5.6:

“Constatarea și sesizarea cazurilor de violență sau abuz asupra elevilor către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului.”

---



---

# CONCLUZII

În urma intenselor dezbateri din cadrul Comitetului de Afaceri Europene al Forumului Studenților Români de Pretutindeni, aflat la a III-a ediție și având ca temă centrală modalitățile de combatere a violenței de gen și a violenței domestice la nivel european, s-a conturat o concluzie clară și imperativă. În calitate de participanți, am manifestat un angajament puternic față de eradicarea acestor forme de violență și au evidențiat importanța unei abordări integrate și coordonate la nivelul întregii Uniuni Europene.

Dezbaterea a subliniat necesitatea unei legislații solide și coerente în toate statele membre, precum și a resurselor adecvate pentru a susține victimele și a preveni situațiile de violență. Promovarea educației și conștientizării în rândul tinerilor a fost adusă în prim-plan, pentru a schimba atitudini și stereotipuri care susțin perpetuarea violenței de gen.

Un punct important al discuțiilor a fost reprezentat de rolul mediului online și al tehnologiei în propagarea violenței de gen și a hărțuirii. Astfel, s-a subliniat nevoia de reglementări adecvate pentru combaterea acestor comportamente nocive în spațiul digital.

Participanții au exprimat în unanimitate nevoia de a crea rețele de sprijin solidare pentru victimele de violență de gen și domestică, precum și de a consolida serviciile de consiliere și intervenție. Dezbaterea a evidențiat, de asemenea, importanța implicării bărbaților în promovarea egalității de gen și în combaterea stereotipurilor care conduc la violență.

În final, concluzia principală a dezbaterii a fost că subiectul discutat necesită o abordare multidimensională, pe subtemele abordate, care să cuprindă aspecte legislative, educaționale, culturale și sociale.



# BIBLIOGRAFIE

# LISTA FIGURILOR

---

# FORUMUL STUDENȚILOR ROMÂNI DE PRETUTINDENI 16-21 AUGUST 2023

