



REZOLUȚIA COMITETULUI MUNCĂ ȘI ECONOMIE

Modalități de combatere a violenței de gen și a
violentei domestice la nivel european.



Forumul Studenților Români de Pretutindeni
16-21 August 2023



ABSTRACT

Lumea contemporană este una bazată pe tehnologie. În ciuda acestui fapt, multe dintre instituțiile publice din țara noastră continuă să utilizeze sisteme anacronice și în aceste cazuri, serviciile prestate de acestea nu corespund standardelor internaționale din cauza timpului îndelungat sau a birocrăției existente în urma procesului de implementare ale acestora. Contextul social modern face ca majoritatea activităților să aibă loc fie într-un context facilitat de instituții publice, fie utilizând infrastructura publică.

Una dintre statisticile cele mai demonstrative ale situației în care se află România este Indicele economiei și societății digitale care în 2022 România pe locul 27 în Uniunea Europeană când vine vorba de gradul de digitalizare prezent.

În acest context este conturată necesitatea de reformelor în România în acest domeniu.



DESCRIEREA SUBTEMELOR

Centralizare

În contextul unui spațiu public din ce în ce mai digital și al prezenței tehnologiei în viața de zi cu zi, apare totodată așteptarea ca instituțiile publice să ofere un grad similar de eficiență cu alte servicii din prezent. Acest lucru este exacerbat defragmentarea infrastructurii digitale care cauzează probleme ineficiențe administrative, o experiență neplăcută pentru utilizatori și numeroase întârzieri.

Reglementare în muncă și economie

Reglementările oferă orientări privind administrarea finanțelor publice și private, inclusiv practici contabile adecvate, bugetare eficiente și planificare fiscală strategică. O administrare financiară bine gestionată contribuie la creșterea stabilității economice și la optimizarea resurselor disponibile. În plus, un mediu de afaceri cu reglementări financiare clare și aplicate corect promovează stabilitatea economică. Companiile pot lua decizii informate și pot anticipa costurile fiscale, ceea ce contribuie la previzibilitatea mediului economic. Cu privire la reglementările financiare, acestea asigură echitatea în repartizarea responsabilităților de domeniul fiscal și împiedică desfășurarea inegalităților.

Aceste reglementări permit desfășurarea unui cadru util pentru eficientizarea funcționalității economiei și pentru promovarea unei abordări etice și corecte privind gestionarea resurselor financiare. Ele oferă o transparență privind colectate veniturilor și resursele utilizate sunt au drept scop susținerea dezvoltării economice durabile.

Comunicare

Propunerile comitetului vizează transformarea relației dintre cetățeni și stat prin intermediul digitalizării, pentru o interacțiune mai eficientă și accesibilă. În acest sens, se evidențiază importanța accesibilității, conștientizării și informării în promovarea noilor platforme digitale. Comunicarea se extinde de la canalele tradiționale (TV, radio, materiale fizice) la mediul online și telefonic, cu accent pe informarea în agențiile fizice ale statului. Inițiativele cuprind și crearea de asistenți virtuali, susținuți de inteligență artificială, pentru a sprijini navigarea utilizatorilor în mediul online. Responsabilitatea acestor acțiuni revine departamentului de comunicare al Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării. Pe lângă beneficiile economice evidente, strategiile vizează și combaterea dezinformării și încurajarea colaborării virtuale, într-o direcție ce aduce atât modernizare cât și eficiență sporită, subliniind astfel potențialul unei Românie digitalizate și conectate.



Integrare în câmpul muncii

Tehnologizarea a avut adesea drept consecință schimbări substanțiale în piața muncii, iar procesele de automatizare și digitalizare par să ducă acest trend mai departe. Ca atare, această rezoluție caută să adreseze dezechilibrul creat pe piața muncii de aceste procese și chiar folosirea trăsăturilor benefice în crearea unui mediu de muncă mai bun și incluziv.

Siguranța sistemelor digitale

Odată cu creșterea implicării sistemelor digitale în viața de zi cu zi și în utilizarea datelor cu caracter personal, se naște și nevoia de siguranță în acest mediu. Pentru a asigura sistemele corespunzătoare în era digitalizării și că respectă Legea 58/2023 pe securitate cibernetică este necesară implementarea de măsuri și practici eficiente.



PROPUNERI ȘI SOLUȚII

Centralizare

1. Portalul guvernamental

Un portal guvernamental unificat ar oferi un mediu prielnic implementării și interacțiunii cu instituțiile de stat. O astfel de inițiativă ar cădea în subordinea Autorității pentru Digitalizarea României și a Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării lucrând împreună cu instituțiile ale căror platforme ar fi centralizate. Posibile abordări de implementare ar fi:

- Stabilirea unor norme de implementare care să vizeze elemente cheie necesare unei experiențe bune pentru utilizatori, precum implementarea unor unelte standard pentru căutare, completarea documentelor și completarea de cereri.
- Crearea unui șablon standard pentru diferitele tipuri de instituții care să fie populat și administrat de persoanele angajate de această instituție pentru acest lucru.

Indiferent de abordare, un pas important de implementare ar fi organizarea de sesiuni de training necesare aduceri la un nivel suficient pentru buna manageriere a acestor pagini.

De asemenea, o perioadă de implementare ar fi necesară pentru aducerea în stare de funcționare a infrastructurii digitale.

2. Ghidul de bune practici

Elaborarea unui Ghid de Bune Practici pentru implementarea cu succes a digitalizării în instituțiile publice, vizând:

- O interfață „user friendly”, având o grafică simplă, ușor de urmărit și intuitivă.
- Un sistem de feedback care să permită utilizatorilor să înainteze plângeri și propuneri cu privire la funcționalitatea infrastructurii digitale.
- Opțiunea de personalizare prin notificări și mailuri personalizate și posibilitatea implementării unui feed personalizat cu instituții de pe site pe care utilizatorul alege să le urmărească pentru a rămâne informat.
- Implementarea unui sistem de asistență tehnică robotizată pentru a ajuta persoanele cu dificultăți într-un mod ghidat pentru accesarea serviciilor online. De asemenea, trebuie recunoscută posibilitatea necesității suportului uman pentru rezolvarea problemelor.



- În susținerea accesibilității la site sunt necesare măsuri precum citirea textelor pentru persoanele nevăzătoare, pregătirea de tutoriale de utilizare și consultarea standardelor .
- Un serviciu de împuternicire utilizând semnătura digitală.
- Comunicare cu cetățenii privitoare la schimbările aduse platformei și modului de funcționare.
- Folosirea meta tag-urilor pentru o indexare mai bună și pentru crearea chatbot-ului

3. Aplicație

Realizarea unei aplicații care să faciliteze accesul la portalul de stat utilizatorilor de telefoane mobile care să fie administrată pentru principalele platforme mobile. Aceasta ar putea fi o aplicație web care să aibă posibilitatea de a fi folosită pe platformele smartphone ca aplicație.

4. Reper

Identificarea posibililor parteneri, a programelor relevante și a exemplelor de implementare.

- Parteneri
 - a. Comisia Europeană: European Partnership for Key Digital Technologies, European Partnership for Smart Networks and Services
 - b. Provocările Mileniului: Millennium DPI's Open Justice project
 - c. Transparency International: Climate Governance Integrity Programme
 - d. Mediul universitar
 - Programe
 - a. Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare
 - b. Programul Națiunilor Unite pentru Populație
 - c. Planul Național de Redresare și Reziliență
 - d. Digital Europe Programme
 - e. Horizon Europe
 - Exemple
 - a. Ghiseul.ro
 - b. Proiecte PNRR
 - c. Site-ul de stat al Olandei
 - d. UCAS
 - e. Sistemul de asistență tehnică robotizat al băncilor, precum BCR
 - f. Centrul Național de Management pentru Societatea Informațională
-



- g. Sistemul Național Electronic de Plăți Online
- h. Punctul de Contact Unic Electronic
- i. Agenția de Guvernare Electronică a Republicii Moldova

5. Listarea companiilor de stat pe Bursa de Valori București

Provocarea nu e listarea pe bursă și vânzarea pachetelor de acțiuni, cel mai important, cel mai dificil e ca toate companiile de stat care au datorii sau care au pierderi.

Scurta analiza a societăților unde statul este acționar majoritar sau minoritar:

- Ministerul Economiei, deține în portofoliu peste 50 de companii, printre care Loteria Română, Avioane Craiova S.A, Șantierul naval Mangalia, Societatea națională a Sării, Oltchim, sau PLAFAR S.A.
- La Ministerul transporturilor și infrastructurii se regăsesc 27 de companii, printre care cele legate de funcționarea și administrarea căilor ferate, dar și Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere – CNAIR, METROREX sau Compania Națională "Aeroporturi București " S.A.
- Ministerul Energiei este acționar majoritar la 24 de companii, printre care Compania Națională a Uraniului, Hidroelectrică, Nuclearoelectrică, Termoelectrică, Societățile Naționale ale Cărbunelui și Huilei etc. Ministerul este acționar minoritar la alte 6 companii. În privința companiilor aflate în insolvență, dizolvare, lichidare sau faliment, la care Ministerul energiei este acționar, lista cuprinde 8 companii.

Potrivit Ziarului Financiar, statul este acționar la 58 de companii listate la Bursă, printre care Romgaz, Petrom, Transelectrica, Hidroelectrică, etc.

Sursa: Ziarul Financiar

Având în vedere situația companiilor unde statul român este acționar majoritar sau minoritar în procent mai mare de 30%, cerem demararea procedurilor pentru listarea acestora pe Bursa de Valori București, eficientizarea cheltuielilor și tuturor procedurilor pentru ca listarea la bursa să poată avea loc. Un alt exemplu îl reprezintă Strategia Națională privind piața de capital din România la recomandarea OECD, organism internațional unde România și-a luat angajamentul să fie membru cu drepturi depline.



Documentul cuprinde un set de recomandări ale organizației internaționale care privesc precădere îmbunătățirea cadrului instituțional, juridic și de reglementare, în vederea valorificării oportunităților de dezvoltare a pieței autohtone și listarea companiilor de stat pe piața de capital pentru generarea dezvoltării economice, iar bursa de valori să fie un barometru al economiei românești.

Sursa: OECD - „Capital Market Review of Romania TOWARDS A NATIONAL STRATEGY”

Eliminarea impozitării investitorilor la Bursa de Valori București pentru încurajarea investițiilor la bursa de către cetățeni și creșterea lichidității pe bursa.

Cadru Existent, legea 142/2022.

Reținerea la sursă a impozitelor generate de câștigurile de capital pentru investitorii individuali. Obligația calculării, reținerii la sursă, declarării și plății impozitului vor reveni intermediarilor și administratorilor de fonduri, începând din anul 2023.

Impozitarea diferențiată a profiturilor realizate: cu 1% pentru deținerile de peste 1 an și cu 3% pe cele mai mici de 1 an, fără compensarea pierderilor. Deocamdată, însă, investitorii individuali de pe bursă tot mai au obligația depunerii Declarației Unice.

Cerem modificarea legii 142/2022 astfel încât investitorii să nu mai fie impozitați pe investițiile la bursă astfel încât am reduce și birocrația suplimentară pe brokeri sau administratori de fonduri dar am și încuraja cetățenii să investească la bursa.

6. Sporuri

“Munca la stat este considerată cu "grad major" de periculozitate, astfel că sunt acordați mai mulți bani pentru motive care depășesc orice imaginație.

Unii salariați din Ministerul de Finanțe ajung să câștige mai mult decât ministrul. Astfel că funcția de director din cadrul Direcției Generale de Inspecție Economico-Financiară este remunerată cu 10.000 de lei, cea de șef de serviciu cu 14.000 de lei, la fel și un consilier superior. În total, această direcție are 44 de angajați cu salarii de 75.000 de euro.

Totodată, munca în Ministerul de Finanțe are și un "grad major" de periculozitate, astfel angajații primesc sporuri.” - Jurnalul.ro



Sporurile bugetarilor reprezintă sumele suplimentare plătite peste salariile de bază ale angajaților din sectorul public în funcție de anumite condiții, cerințe sau circumstanțe specifice muncii lor. Aceste sporuri pot varia în funcție de domeniul de activitate, poziția ocupată și alte criterii. Unele dintre sporurile obișnuite în sectorul public din România includ:

- Spor de vechime: Un spor acordat în funcție de perioada de timp petrecută într-o anumită instituție sau în domeniul public.
- Spor de condiții de muncă: Aceste sporuri se acordă în situații în care angajații desfășoară activități în condiții de muncă cu risc ridicat pentru sănătate.
- Spor de noapte: Pentru lucrul în timpul nopții, angajații pot primi un spor suplimentar.
- Spor de week-end și sărbători legale: Pentru lucrul în zilele de sâmbătă, duminică sau în sărbători legale, se pot acorda sporuri speciale.
- Sporuri pentru suprasolicitare: Pentru activități care implică suprasolicitarea fizică sau mentală a angajaților.
- Sporuri pentru activități specifice: Pentru anumite domenii de activitate sau profesii, cum ar fi sănătatea sau securitatea publică, pot exista sporuri speciale.
- Sporuri pentru calificări și competențe specifice: Angajații cu anumite calificări, cum ar fi medicii sau profesorii, pot primi sporuri suplimentare pentru nivelul lor de expertiză.
- Sporuri pentru funcții de conducere: Angajații care ocupă poziții de conducere pot primi sporuri corespunzătoare responsabilităților și cerințelor funcției lor.

7. Reglementări în privința taxelor pe jocurile de noroc

Utilizarea frecventă ca mod de recreere a jocurilor de noroc poate avea un impact negativ asupra jucătorilor mai ales a celor care fac parte dintr-o clasă socială vulnerabilă. Efectele au fost studiate în profunzime și sunt recunoscute ca parte a peisajului jocurilor de noroc. În era modernă, dependența de jocurile de noroc duce la o serie de probleme, așa cum s-a constatat în studiile științifice. Aceste probleme includ pierderea locurilor de muncă, probleme în cadrul familiei, dar și cu prietenii, dificultăți financiare, activități ilegale și viitoare probleme conexe în aceasta zonă și, în final, se poate ajunge până la probleme grave legate de sănătate mintală. Având în vedere progresul digital pe care îl urmărim, inevitabil o să se dezvolte și industria de jocuri de noroc în acest context. Motiv pentru care urmărim reglementarea acestei arii de activitate pentru a asigura o bună funcționare.



În contextul impozitării veniturilor din jocurile de noroc online, care cuprinde diverse activități precum cazinouri, poker online și loterii, există oportunități de a îmbunătăți veniturile statului prin ajustarea cotelor de impozitare. Totuși, trebuie să fim conștienți că modificarea taxelor nu va opri neapărat dezvoltarea acestei industrii. Este esențial de adus un echilibru întreținerii sectorului și colectării eficiente a taxelor, pentru a asigura o abordare sustenabilă.

“România se numără printre statele europene cu cele mai bune încasări de taxe din jocurile de noroc. În lipsa cifrelor oficiale, industria jocurilor de noroc estimează că anual, la bugetul de stat se duc între 400 și 600 de milioane de euro din această activitate. Adică circa 0,2% din PIB. Pare puțin, dar la o privire pe ce reușesc alte state europene în domeniu, România nu stă rău deloc.”- Panorama.ro

Având în vedere intenția modificării fiscale, propunem o abordare care să mărească veniturile din taxe, fără a avea un impact semnificativ asupra mediului de afaceri. Abordarea respectivă constă în modificarea pragurilor de impozitare și limitelor de impozitare care să permită o colectare mai eficientă a taxelor. Prin această metodă putem contribui la eficientizarea sistemului de taxare, menținând totuși un mediu propice pentru veniturile provenite din industria jocurilor de noroc și-n același timp să continuăm atragerea investițiilor din aria jocurilor de noroc.

Propuneri

1. Pragurile impozabile vor fi redefinite în contextul Art.110 din Legea 227/2015 astfel încât plafonul de 10.000 lei va fi înjumătățit.
2. De asemenea, intervalul 10.000-66.750, inclusiv, urmează să fie schimbat la 10.000-40.000, respectiv 45.750 de la plafonul anterior de 66.750 lei inclusiv.
3. De asemenea, pentru prezența fizică în locurile respective plafonul de 66.750 va fi modificat la 25.000 lei în așa fel încât să ne apropiem de distrugerea discriminării în cele 2 medii de activitate atât online cât și fizic. Această recalibrare vizează evitarea impactului social negativ, concentrându-se asupra jucătorilor care sunt predispuși la jocuri cu mașinării de tip slot.
4. Impozitul pentru primul plafon crește de la 3% la 10%
5. Impozitul pentru al doilea plafon se modifică la strict 20% din câștig
6. Ultimul impozit o să prezinte doar o creștere de la 40% la 50% fără să afecteze valoarea de 11.650.



8. Verificare și control economic

Era digitală a adus numeroase noi opțiuni de a verifica legalitatea operațiunilor economice. Ținând cont de gradul scăzut de colectare a taxelor și impozitelor combinat cu practicarea muncii la negru, comitetul este de părere că utilizarea uneltelor digitale pentru a îmbunătăți situația este esențială.

Pentru a ușura acțiunile de control și pentru a diminua realizarea acțiunilor ilicite, comitetul propune favorizarea folosirii metodelor digitale de plată.

Comunicare

Sistemele digitale au potențialul de a revoluționa relația dintre stat și cetățean, platforme ca SPV sau ghiseul.ro au demonstrat potențialul digitalizării.

În vederea familiarizării populației României cu uneltele și mijloacele digitale, comitetul propune o serie de măsuri prin care să ușurăm accesarea și utilizarea noilor metode digitale:

- Ne dorim ca fiecare cetățean român să aibă acces în mod egal la toate platformele digitale indiferent de vârstă, categorie socială sau mediul de proveniență.
- În acest sens venim cu următoarele propuneri cheie:
- Comunicare în mediul convențional (reclame fizice, TV, radio)
- Comunicare în mediul online
- Informări în agențiile fizice ale statului
- Canale de informare online și telefonice
- Crearea de sisteme automate de ajutor în folosirea platformelor online

Pentru a transmite cât mai exact mesajul către categoriile care în acest moment nu sunt acomodate cu mediul online vom întrebuița metode convenționale de comunicare. Cele mai importante vor fi sesiuni de informare televizate, anunțuri radio și materiale de promovare fizică și panouri publicitare.

În același timp, dorim să îi menținem informați și pe cei care folosesc în mod regulat internetul, de aceea vom folosi reclame online de tipul Facebook sau Google ads. În prezent, Comisia Europeană folosește astfel de unelte pentru a promova inițiativele sale în statele membre. Prin aceste mijloace vom atrage atenția asupra digitalizării, mai ales publicului tânăr.



În sediile instituțiilor publice se pot afișa materiale promoționale care să vizeze procesul de digitalizare, utilizarea acestor spații fiind o soluție de promovare facilă, orientată direct către cei care interacționează cu statul. Angajații statului pot să le explice cetățenilor beneficiile folosirii sistemelor online și le pot prezenta aceste mijloace pentru a-și soluționa viitoarele probleme. Pentru a facilita acest lucru, angajații care lucrează cu publicul pot beneficia de cursuri de specializare.

Fiind conștienți de faptul că, cel puțin la început aclimatizarea cu noile sisteme va fi dificilă, putem veni în întâmpinarea acestei probleme prin punerea în funcțiune a unor canale de comunicare directă de tip call-center sau chat online. Un exemplu bun este linia telefonică pusă la dispoziție de ANAF, unde poți primi indicații concrete, relevante pentru nevoile utilizatorului.

Relevant este să explorăm posibilitatea de a folosi sisteme de inteligență artificială și machine learning pentru a crea asistenți virtuali care pot să îi ajute pe utilizatorii noilor platforme în a le naviga și folosi. Anumite companii private au implementat cu succes astfel de sisteme pentru ajutarea clienților.

Pentru cetățeni, sursele pe care le vor considera credibile vor fi cele primare, respectiv canalele oficiale de comunicare ale statului. Acestea pot fi site-urile instituțiilor, punctele de informare din sediile care lucrează cu publicul sau afișele.

Pentru a suplimenta aceste surse primare vom utiliza campanii online pe platformele sociale sau televizate/radio folosind mass-media.

Responsabili pentru aceste activități ar fi departamentul de comunicare și relații cu publicul al MINISTERULUI CERCETĂRII, INOVĂRII ȘI DIGITALIZĂRII. Aceste îndatoriri trebuie realizate în concordanță cu toate procedurile normative în vigoare, folosind sistemul de licitații publice.

Recomandăm ca materialele de promovare să fie realizate cu un design uniform, accesibil, ușor de înțeles, adaptate în funcție de canalul de comunicare și audiență pentru care sunt destinate. Informațiile prezentate vor fi nepartizane, oneste și abordabile.



Toate acestea au scopul de a promova digitalizarea și de a evidenția beneficiile acestor sisteme pentru cetățenii României, ulterior acestea pot evolua în ghiduri de utilizare sau prezentări mai specifice ale componentelor sistemelor.

Se dorește într-un timp cât mai scurt, de la implementarea sistemelor digitale integrate, ca majoritatea populației să fie familiarizată cu aplicațiile online ale statului român și cu conceptul de digitalizare.

De asemenea, comitetul conștientizează potențiala amenințare care poate veni din partea surselor de dezinformare de tipul fake news și nu numai. De aceea, recomandăm vigilență în privința identificării și contracarării acestor elemente perturbatoare de rea-credință.

În vederea transparentizării modului de funcționare a aparatului de către statul român, comitetul propune realizarea unui ghid care va descrie aceste organizații într-un mod cât mai complet. Scopul este de a informa cetățenii în privința rolului și activității acestor instituții și de a ușura interacțiunea cu petenții.

Beneficiile economice

Cele mai importante evoluții tehnologice recente au avut de-a face cu mediul digital, astfel că, și economia, mai mult ca niciodată, este strans legată de mediul online. Din acest motiv, un stat digitalizat este mai puternic și mai performant economic. Această metodă contribuie la procedee de verificare, centralizare și arhivare mai rentabile și mai sigure.

Prin reducerea de interacțiuni fizice, procesul birocratic este eficientizat într-un ritm accelerat, economisindu-se timp într-o măsură semnificativă. Am reduce la minim necesitatea de documente fizice, înlocuindu-le cu cele digitale, fapt care ar mări gradul de competitivitate și ne-ar poziționa avantajos în „cursa digitală”.

Digitalizarea facilitează munca la distanță și colaborarea online, ceea ce poate spori flexibilitatea forței de muncă și poate reduce costurile asociate spațiului fizic de birou.

Angajații care până acum se ocupau cu documentele scrise, vor lucra de acum cu fișiere digitale, deci li se va ușura munca, deoarece nu vor mai avea de manipulat fizic materiale. De asemenea, acești timpi câștigați duc la durate mai mici de soluționare și la îmbunătățirea relației cu petenții.



Odată cu digitalizarea datelor, acestea pot fi stocate, colectate și analizate într-un mod mai eficient, ceea ce duce la un proces decizional mai facil și mai bine informat. Având datele concrete și complete se pot gestiona resursele mai eficient, iar strategiile se pot formula și implementa mai rapid.

Digitalizarea reprezintă și automatizarea proceselor, reducând riscul de erori umane prin simplificarea procesului de muncă, ceea ce poate avea un efect pozitiv semnificativ asupra gradului de calitate și promptitudine al serviciilor oferite, reducând în același timp costurile asociate cu remedierea acestor erori.

Trecerea documentelor și proceselor din analog în domeniul digital duce la o reducere semnificativă a consumului de materiale fizice, în principal de consumabile de papetarie și birotică, urmând o diminuare a cheltuielilor de aprovizionare cu aceste elemente. În plus, documentele digitale nu ocupă un spațiu fizic, deci se pot eficientiza spațiile destinate arhivării și stocării. Cu ajutorul internetului, costurile de transport al documentelor devine minimal, astfel că și în acest aspect se vor economisi sume importante de bani.

Intrarea în Câmpul Muncii

1. Program Integrat pentru Dezvoltarea Pieței Muncii și Integrarea Profesională a Tinerilor

Echilibrul între progresul economic și cel social, în paralel cu progresul tehnologic reprezintă o nouă provocare pentru societatea contemporană. Contextul actual impune nevoia dezvoltării unui program complex menit să răspundă acestei provocări, favorizând atât tinerii aflați la început de carieră, cât și populația activă care se confruntă cu dificultăți de inserție pe piața muncii.

Acest program vine în întâmpinarea nevoilor sociale și economice ale societății, având drept scop consolidarea mediului profesional, creșterea competitivității și oferirea unui suport real pentru tinerii care intră pe piața muncii și pentru populația activă fără acces facil la oportunități de angajare.



Metode de implementare

- Implementarea unei platforme online centralizate, destinată listării și administrării ofertelor de angajare, stagiilor de practică și a internshipurilor, cât și asigurarea unui proces transparent de recrutare, care să faciliteze interacțiunea dintre angajatori și candidați.

Exemple foarte bune de platforme pentru locuri de muncă dedicate elevilor și studenților sunt cele americane precum platforma online Mallorca Works ce face legătura dintre tânărul cetățean aflat în căutarea unui loc de muncă direct cu acele companii ce au nevoie de angajați. Acesta, după înregistrarea pe platformă, își pune la dispoziție informații precum în ce domeniu ar dori să activeze, contactele lui, competențele ce le posedă sau CV-ul. Platforma asimilează cele menționate mai sus și le transmite companiilor înregistrate.

Un aspect foarte important precizat în cadrul acestei platforme este faptul că există o sesiune de feedback în care orice student sau elev ce și-a găsit un job prin intermediul acesteia poate să își exprime opinia cu privire la acest proces.

- Pentru a urmări cu succes performanța programului ce urmează a fi implementat, se recomandă anumiți indicatori precum gradul de promovare, saturarea pieței dar și cererile angajaților, concomitent cu cele ale tinerilor din punctul de vedere al oportunităților disponibile, rata de angajare prezentă după încheierea programelor de studii, dar și satisfacția și eficientizarea participanților, cât și a firmelor ce sunt implicate.

Pentru stabilirea acestor statistici este necesară solicitarea universităților, companiilor și a altor instituții implicate să furnizeze rapoarte periodice, statistici actualizate cu privire la progresele realizate, numărul de tineri participanți, durata și calitatea programelor, feedbackul participanților etc.

Feedbackurile se pot înregistra prin platforma mai sus menționată și pot lua parte atât tinerii angajați, cât și companiile ce îi recrutează.

Pentru a evalua competențele dobândite de către tinerii angajați prin intermediul acestor internshipuri se pot realiza, prin folosirea unor teste specifice fișei postului la care s-au înscris tinerii, efectuate de către mentori acreditați sau traineri în domeniu. Anual se pot înregistra rapoarte statistice și înregistrate atât pe platforma de recrutare a tinerilor în câmpul muncii, cât și pe site-urile universităților.



De asemenea, prin sprijinul universităților se pot organiza întâlniri cu companiile implicate și tinerii deja angajați, și viitorii tineri ce doresc să participe la acest program. Cu toate acestea, se pot organiza și conferințe înregistrate la nivel internațional, cu diferite companii cu activitate asemănătoare, pentru a identifica bunele practici din alte țări.

- Prin intermediul ordonatorilor principali de credite este necesară alocarea de fonduri bugetare destinate pentru implementarea, dezvoltarea, promovarea și buna funcționare a programului destinat locurilor de muncă pentru tineri.

Privind acest aspect, se recomandă alocarea unui fond special necesar pentru stagii și internshipuri, ce poate acoperi costurile necesare cu mentoratul și formarea profesională a tinerilor.

Creditele se pot aloca sub forma unor granturi de investiții, necesare dezvoltării și programelor educaționale pentru desfășurarea programului pentru sprijinirea activității academice și importanța acesteia în rândul muncii.

Se aduce la cunoștință propunerea de a sprijini legile privind facilitățile fiscale ce se raportează la companiile din sfera privată ce au relații bine structurate cu instituțiile publice.

- **Legea Colaborării pentru Dezvoltarea Profesională:**

Acest proiect de lege stabilește cadrul legal pentru colaborarea între universități, companii și instituții guvernamentale în vederea facilitării stagiilor de practică sau a locurilor de muncă. Reglementează aspecte precum protecția datelor personale, transferul de informații între părți și obligațiile reciproc acceptate.

- **Legea Stimulării Participării Companiilor în Inițiative de Integrare Profesională:**

Acest proiect de lege va oferi subvenții fiscale sau financiare pentru companiile care oferă stagii și internshipuri tinerilor, promovând astfel implicarea sectorului privat în program. Va stabili criteriile și condițiile pentru acordarea acestor stimulente.



Luări de Poziție și Recomandări:

- Legislație și Investiții în Infrastructură:

Statul să dezvolte și să implementeze cadrul legal necesar, iar centrele universitare să aloce resurse pentru dezvoltarea, implementarea și menținerea platformei online.

- Colaborări Curriculare și Consiliere Profesională:

Centrele universitare să colaboreze cu guvernul și angajatorii pentru a adapta programele academice la cerințele pieței muncii și a oferi consiliere tinerilor în alegerea oportunităților potrivite.

- Promovarea Oportunităților și Mentorat:

Universitățile să promoveze oportunitățile de internship și stagii către studenți, asigurând și mentorat pentru dezvoltarea lor profesională.

- Feedback și Contribuție la Dezvoltarea Continuă:

Centrul universitar să colecteze feedback de la tineri și îl va transmite angajatorilor și statului, contribuind astfel la optimizarea experienței lor.

- Programe de Training și Monitorizarea Absolvenților:

Universitățile să dezvolte programe de training în colaborare cu companiile și să monitorizeze evoluția profesională a absolvenților.

2. Programul Național de Dezvoltare Sustenabilă a Forței de Muncă în Era Digitală

A patra revoluție industrială este o etapă în continuă schimbare tehnologică cu un impact major asupra economiei și societății noastre. Progresul tehnologic a contribuit la crearea unor noi oportunități, dar a influențat riscul de a neglija cetățenii ce nu se pot acomoda cu schimbările actuale. Una dintre cele mai mari provocări este asigurarea accesului echitabil la noile oportunități. Acest lucru are o importanță majoră pentru a preveni înrăutățirea inegalităților din sfera socială și economică.

Unul dintre cele mai importante lucruri este accesul la educație și formare de calitate. Educația și formarea sunt principalele obiective pentru a putea accesa noile oportunități create de progresul tehnologic.

Un alt aspect important ar fi asigurarea sprijinului pentru cei care sunt lăsați în urma schimbărilor. Acest lucru poate include sprijin financiar, sprijin pentru recalificare și sprijin pentru a găsi noi locuri de muncă.



Metode de implementare:

- Implementarea unui plan pe perioadă nedeterminată, care să promoveze formarea, specializarea și reprofilarea în domeniul digital prin colaborarea cu diverse instituții și entități precum cele de șomaj locale sau instituțiile educaționale.

Mai mult, se recomandă colaborarea și cu asociațiile profesionale și sindicale, cu sectorul privat, cu instituții de cercetare, dar și cu autorități locale și regionale.

Totodată, este necesară inițierea unui program de modernizare și echipare a spațiilor de instruire, în colaborare cu autoritățile locale și instituțiile educaționale, conform cerințelor digitale. Aceste spații vor fi dotate cu echipamente de ultimă generație, inclusiv calculatoare, software specializat și conexiune la internet de mare viteză.

- În vederea stimulării participării sectorului privat, Guvernul ar trebui să ofere stimulente financiare, sub formă de scutiri fiscale sau subvenții, pentru companiile care investesc în programe de dezvoltare a forței de muncă în era digitală.

Aceste măsuri ar încuraja companiile să se implice în procesul de pregătire al angajaților. De asemenea, ar trebui să se formeze parteneriate diverse pentru a dezvolta programe specifice, adaptate nevoilor specifice de pe piață.

- Pentru a asigura succesul pe termen lung al programelor, ministerul de resort ar trebui să dezvolte un sistem de monitorizare riguros, care să urmărească evoluția absolvenților pe parcursul carierei lor. Acesta ar trebui să fie folosit pentru a adapta programele la noile cerințe ale pieței, asigurându-se că absolvenții sunt pregătiți.

Luări de Poziție și Recomandări:

- **Alocarea de Fonduri și Atrageri Financiare:**

Ministerul Finanțelor să se angajeze să aloce resurse financiare adecvate și să dezvolte mecanisme de atragere a fondurilor europene pentru implementarea PNDSFMED și modernizarea infrastructurii.

- **Legislație:**

Parlamentul să elaboreze și să adopte legi care să susțină dezvoltarea sustenabilă a forței de muncă în era digitală, precum facilitarea parteneriatelor public-private sau stimularea inovației.



- **Monitorizare Activă:**

Ministerele de resort să instituie un cadru de monitorizare și evaluare pentru a asigura implementarea eficientă a programului și pentru a face ajustări în funcție de nevoi.

- **Colaborarea cu Părțile Interesate:**

Ministerele din cadrul Guvernului sau organizațiile locale ar trebui să lucreze în strânsă colaborare cu părți precum organizațiile educaționale, asociațiile profesionale și sindicale. Mai mult, se pot crea parteneriate cu sectorul privat, precum și cu Uniunea Europeană și organizații internaționale.

Siguranța sistemelor digitale

Principii de implementat

Utilizarea de metode moderne, avansate de autentificare, precum aplicarea factorilor multipli cum ar fi mesaje, apeluri, mailuri, sau alte metode de generare a codurilor unice de autentificare. Datele vor fi accesate doar atunci când sunt necesare pentru a realiza acțiuni specifice și doar în scopul de a realiza acțiuni oficiale.

Notificare cetățenilor când, de ce instituție și în ce scop au fost accesate datele cu caracter personal aflate în bazele de date de stat, exceptând cazurile în care o astfel de notificare ar crea probleme, de exemplu dacă ar interfera cu o investigație.

Informarea angajaților de stat și a utilizatorilor despre măsurile necesare protejării propriilor date și bazelor de date de stat la care au acces angajații instituțiilor publice. prin mesaje pe platformele instituțiilor, în special la logare.

Menținerea unui mediu software la zi din punct de vedere al adresării vulnerabilităților descoperite de securitate.

Pentru a proteja datele și a preveni pierderile, se recomandă implementarea unor măsuri de redundanță. Acestea pot include utilizarea serverelor de backup care nu sunt conectate direct la cloud-ul guvernamental, ci primesc actualizări de pe acesta. De asemenea, separarea fizică a serverelor de backup ajută la menținerea integrității datelor.



CONCLUZII

Centralizare

Propunerea reprezintă un pas crucial în aducerea în rândul celorlalte state europene a României și în tranziția către un sistem birocratic modern și eficient. Vizând protecția datelor cu caracter personal și îmbunătățirea experienței cetățenilor în interacțiunile cu instituțiile de stat, această propunere are potențialul de a adresa numeroase probleme sociale și economice care sunt rezultatul unui lanț de ineficiențe și sporirea încrederii cetățenilor în instituțiile statului.

Reglementare în muncă și economie

1. Listarea companiilor de stat la bursa

Acest lucru va aduce nenumărate avantaje:

- Evaluarea companiei se face de către piață
- Respectarea drepturilor cetățenilor ce vor fi acționari minoritari și posibilitatea societății civile de a participa activ la procesele decizionale cum ar fi Adunarea Generală a Acționarilor.
- Atragerea de noi fonduri la bugetul de stat
- Creșterea transparenței publice a societăților

2. Sporuri

Luând în considerare multitudinea de sporuri, sursa citată ne prezintă abuzul efectuat de către instituțiile publice în vederea acordării unor sporuri nemeritate. Se necesită o revizuire a ART.25 LEGEA 153/2017 și, eventual, ajustări ale sporurilor pentru a reflecta condițiile și cerințele actuale. Este demn de remarcat că reglementările legate de sporurile bugetarilor pot varia și pot fi influențate de legislația în vigoare, politici guvernamentale și negocierile cu sindicatele sau organizațiile angajaților. Este important ca toate aceste aspecte să fie luate în considerare în procesul de revizuire și ajustare a sporurilor.

3. Reglementări în privința taxelor pe jocurile de noroc

Ajustările respective vor constitui un nou barem aplicabil doar pentru Art.110 din Legea 227/2015 (Codul Fiscal) în contextul participării exclusive la jocurile de noroc precum de tip slot și poker.



Toate aceste ajustări vor fi realizate de autoritățile competente în domeniu, această abordare va spori veniturile încasate din taxe. Prin aceste adaptări specifice industriei de jocuri de noroc și corelarea la contextul economic actual, avem șansa de a maximiza și eficientiza actualele beneficii financiare pentru bugetul statului.

4. Verificare și control economic

Calitatea verificării și controlului economic este esențială pentru funcționarea aparatului de stat. Agențiile fiscale se confruntă cu un grad de colectare a taxelor scăzut și, odată cu digitalizarea, acestea au oportunitatea de a își dezvolta sistemele informatice pentru a remedia aceste probleme, iar metodele de verificare trebuie să evolueze în pas cu celelalte tehnologii digitale.

Comunicare

Propunerile prezentate vizează îmbunătățirea relației de comunicare dintre instituțiile statului și cetățenii și are ca scop creșterea încrederii acestora în stat. Prin asigurarea de surse primare clare și cuprinzătoare și surse secundare inteligibile, atractive și factuale care să acopere o gamă largă de metode de informare, această secțiune vrea să asigure un mod sigur de informare care să acomodeze diferitele nevoi de informare ale cetățenilor.

Integrare în câmpul muncii

Procedura de integrare a cetățenilor pe piața muncii prezintă o bază fundamentală necesară dezvoltării părții sociale, dar și economice. Procedura respectivă se află în strânsă legătură cu accesibilitatea oportunităților de angajare și de dezvoltare profesională, aducând un aport relevant pentru a maximiza nivelul de trai și creșterea economiei generale.

Situația în prezent, transformările profunde ce urmează vor determina nivelul de digitalizare și de urgență a mediilor tehnologice, construind un proces de integrare în câmpul muncii mult mai accesibil, cu scopul de a preveni fenomenele neașteptate, precum șomajul tehnic pe termen lung a anumitor zone ale societății.

În acest context, se observă că România se situează la coada clasamentelor referitoare la digitalizare, acest lucru sugerând necesitatea de combatere a



deficiențelor în ceea ce privește competențele digitale în cadrul pieței muncii. În ciuda scăderii ratei șomajului în 2022, în raport cu 2021, aceasta rămâne în continuare o problemă.

Siguranța sistemelor digitale

Prin implementarea măsurilor de securitate care să ia în calcul comportamentul uman, vulnerabilitățile cunoscute ale sistemelor digitale și bunele practici dezvoltate la nivel mondial de comunitatea de cybersecurity și instituțiile care sunt implicate în acest domeniu, propunerea oferă o abordare cuprinzătoare asupra riscurilor prezente în lumea contemporană tehnologizată, în mediul digital.

Concluzie generală

Urmărind evoluția procesului de digitalizare în contexte similare cu cel al României, analizând numeroasele puncte forte, dificultăți și pericole și dezbătând meritele diverselor abordări care au reușit din cercetarea și lucrul comitetului, este propus un set de măsuri cruciale care vizează aducerea României în rândul țărilor moderne europene ale căror scop este oferirea condițiilor socio-economice cât mai favorabile cetățenilor.

Activitatea comitetului s-a concretizat în cele cinci subteme care caută să adreseze holistic contextul complex al schimbărilor aduse de de acest proces. Vizând centralizarea platformelor digitale ale instituțiilor, introducerea de reglementări în muncă și economie, îmbunătățirea comunicării, integrării în câmpul muncii și a siguranței sistemelor digitale, rezoluția caută să crească eficiența administrației, a satisfacției, calității vieții și încrederii în stat a cetățenilor și astfel să ajute România să facă încă un pas spre un viitor mai bun.



BIBLIOGRAFIE

- Comisia Europeană. (2022). European Partnerships in digital, industry and space.
https://research-and-innovation.ec.europa.eu/funding/funding-opportunities/funding-programmes-and-open-calls/horizon-europe/european-partnerships-horizon-europe/digital-industry-and-space_en
 - Cylex. (2023).
<https://www.cylex.ro/despre-cylex.htm>
 - Directoratul Național de Securitate Cibernetică. (2023).
<https://dnsc.ro/>
 - Ghișeul.ro
<https://www.ghiseul.ro/ghiseul/public/informatii/legislatie>
 - Punctul de contact unic electronic. (2023).
<https://edirect.e-guvernare.ro/SitePages/ghiddeutilizare.aspx>
 - Legea 58/2023, publicată în M.Of. nr. 214 din 15 martie 2023.
<https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/265677>
 - Transparency International. (2023). Climate Governance Integrity Programme.
<https://www.transparency.org/en/projects/climate-governance-integrity-programme>
 - Legea 153/2017, publicată în M.Of. nr. 492 din 28 iunie 2017.
<https://lege5.ro/gratuit/ge3dkmzyga3a/sporuri-lege-153-2017?dp=giydanzzgaztima>
 - Articol sporuri
<https://jurnalul.ro/bani-afaceri/piata-muncii/sporuri-uriase-bugetari-motive-incredibile-940157.html>
 - Panorama.ro
<https://panorama.ro/jocuri-de-noroc-taxe-romania-pariu-prost/>
 - Pathological Choice: The Neuroscience of Gambling and Gambling Addiction
-



- Pathological Choice: The Neuroscience of Gambling and Gambling Addiction
<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC3858640/>
 - Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliul, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor privind Planul de acțiune pentru educația digitală
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:52018DC0022&from=NL> accesat la 19.08.2023
 - Indicele economiei și societății digitale pentru anul 2022
https://romania.representation.ec.europa.eu/news/indicele-economiei-si-societatii-digitale-2022-ansamblu-s-au-inregistrat-progrese-dar-au-ramas-urma-2022-07-28_ro , accesat la 19.08.2023
 - Indicele economiei și societății digitale (DESI)
<https://digital-strategy.ec.europa.eu/ro/policies/desi> , accesat la 19.08.2023.
 - Institutul național de statistică, rata de ocupare a populației în vârstă de muncă
https://insse.ro/cms/sites/default/files/com_presa/com_pdf/somaj_2022r.pdf accesat la 19.08.2023.
 - Program sprijinit din FEDR (Investiții pentru ocuparea forței de muncă și creștere economică)
<https://mfe.gov.ro/wp-content/uploads/2022/12/8917b14349af013a8555f58aeda30f07.pdf> , accesat la 19.08.2023.
 - <https://www.europafm.ro/organizatia-internationala-a-muncii-digitalizarea-ofera-opportunitati-unora-dar-erodeaza-drepturile-angajatilor/> , accesat la 19.08.2023.
 - https://www.anofm.ro/upload/5073/BI_martie_2019.pdf , accesat la 19.08.2023
 - https://economy-finance.ec.europa.eu/system/files/2023-05/RO_SWD_2023_623_en.pdf
-

FORUMUL STUDENȚILOR ROMÂNI DE PRETUTINDENI 16-21 AUGUST 2023

